

الأستاذ
بلعروسي احمد التيطاني

الأستاذ
وابل رشيد

قانون الوظيف العمومي

**Le Droit
de la
Fonction Publique**

Editions HOUma



تف 1113

الفهرس

الفصل الأول : القواعد الأساسية

الصفحة

6	- المرسوم رقم 85 - 59 مورخ في 23 مارس 1985 يتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والإدارات العمومية
38	- المرسوم التنفيذي رقم 90 - 226 مورخ في 25 يوليو 1990 يحدد حقوق العمال الذين يمارسون وظائف عليا في الدولة وواجباتهم بعضه ، يتم بمترسوم التنفيذي رقم 94 - 04 مورخ في 2 يناير 1994.
46	- المرسوم التنفيذي رقم 89 - 224 مورخ في 5 ديسمبر 1989 يتضمن القانون الأساسي الخاص المطبق على العمال المنتسبين إلى الأسلك المشتركة للمؤسسات والإدارات العمومية. بعضه ، يتم بالمراسيم التنفيذية رقم : - 90 - 229 مورخ في 25 يوليو 1990. - 91 - 79 مورخ في 23 مارس 1991. - 94 - 105 مورخ في 9 مايو 1994.
110	- المرسوم التنفيذي رقم 89 - 225 مورخ في 05 ديسمبر 1989 يتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال المهنيين وسائلي السيارات والحجاب.
120	- المرسوم التنفيذي رقم 91 - 26 مورخ في 2 فبراير 1991 يتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال المنتسبين إلى قطاع البلديات.

الفصل الثاني : قواعد مشتركة

163	- قانون رقم 82 - 06 مورخ في 27 فبراير 1982 يتعلق بعلاقات العمل الفردية.
178	- مرسوم رقم 82 - 302 مورخ في 11 سبتمبر 1982 يتعلق بكيفيات تطبيق الأحكام التشريعية الخاصة بعلاقات العمل الفردية.
193	- مرسوم رقم 82 - 184 مورخ في 27 يونيو 1981 يتعلق بالعطل السنوية.
196	- قانون رقم 81 - 08 مورخ في 27 يونيو 1981 يتعلق بالعطل السنوية.
201	- مرسوم رقم 81 - 115 مورخ في 6 يونيو 1981 يتضمن إعادة تنظيم بعض القواعد المتعلقة بتعيين الموظفين والأعوان العموميين.
205	- مرسوم رقم 71 - 43 مورخ في 28 يناير 1971 يتعلق بتأخير حدود السن للتعيين في الوظائف العمومية.
207	- قانون رقم 84 - 10 مورخ في 11 فبراير 1984 يتعلق بالخدمة المدنية.

215	— مرسوم تنفيذي رقم 90- 99 مورخ في 27 مارس 1990 يتعلق بسلطة التعيين والتسفير الإداري، بالنسبة للموظفين وأعوان الإدارة المركزية والولايات والبلديات والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري.
217	— مرسوم تنفيذي رقم 416-90 مورخ في 22 ديسمبر 1990 يتعلق بتشكيل مجلس الوظيفة العمومية المتساوي الأعضاء وتنظيمه وعمله.
221	— مرسوم تنفيذي رقم 125-95 مورخ في 29 أبريل 1995 يتعلق بمفتشيات الوظيفة العمومية.
224	— مرسوم رقم 66 - 145 مورخ في 2 يونيو 1966 يتعلق بتحرير ونشر بعض القرارات ذات الطابع التنظيمي أو الفردي التي تهم وضعية الموظفين. معدل ومتعمد المرسوم التنفيذي رقم 95- 126 المورخ في 29 أبريل 1995. المرسوم التنفيذي رقم 97 - 32 المورخ في 11 يناير 1997.
228	— مرسوم تنفيذي رقم 93- 54 مورخ في 16 فبراير 1993 يحدد بعض الواجبات الخاصة المطبقة على الموظفين والأعوان العموميين وعلى عمال المؤسسات العمومية.
231	— مرسوم رقم 93 - 222 مورخ في 2 أكتوبر 1993 يحدد القانون الأساسي لأعوان ورؤساء فرق الوقاية والأمن ويضبط مرتباتهم.
234	— مرسوم رقم 88 - 131 مورخ في 4 يوليو 1988 ينظم العلاقات بين الإدارة والمواطن.

الفصل الثالث ، قاطير الإدارة

242	— مرسوم رئاسي رقم 90- 240 مورخ في 27 أكتوبر 1999 يتعلق بالتعيين في الوظائف المدنية والعسكرية للدولة.
248	— مرسوم رقم 88 - 43 مورخ في 23 فبراير 1988 يحدد قائمة المناصب العليا في الإدارة العامة بالولاية وشروط الالتحاق بها وتصنيفها.
254	— مرسوم تنفيذي رقم 90-230 مورخ 25 يوليو 1990 يحدد احكام القانون الأساسي الخاص بالمناصب والوظائف العليا في الإدارة المحلية.
258	— مرسوم تنفيذي رقم 94 - 72 مورخ في 30 مارس 1994 يحدد قائمة المناصب العليا في هيأكل الإدارة العامة بالولاية وشروط الالتحاق بها وتصنيفها.
262	— مرسوم تنفيذي رقم 91 - 27 مورخ في 2 فبراير 1991 يحدد قائمة الوظائف العليا للإدارة البلدية.

الفصل الرابع ، التكوين

264	<p>– مرسوم تنفيذي رقم 96 - 92 مؤرخ في 3 مارس 1996 يتعلق بتكوين الموظفين وتحسين مستوىهم وتجديد معلوماتهم</p>
الفصل الخامس : المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية	
273	<p>– مرسوم تنفيذي رقم 95 - 293 مؤرخ في 30 سبتمبر 1995 يتعلق بكيفيات تنظيم المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية في المؤسسات والأدارات العمومية.</p>
280	<p>– قرار مؤرخ في 15 يونيو 1999 يحدد كيفية تنظيم المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية للالتحاق بالأسلك المشتركة.</p>
294	<p>– قرار مؤرخ في 6 يناير 2001 يحدد برامج المسابقات على أساس الامتحانات والاختبارات المهنية للالتحاق بالأسلك المشتركة للمؤسسات والأدارات العمومية.</p>
326	<p>– قرار مؤرخ في 13 غشت 1997 يتعلق بالمؤسسات العمومية للتكوين المتخصص المؤهلة لتنظيم إجراء المسابقات على أساس الاختبارات والامتحانات المهنية للالتحاق بالأسلك المشتركة للمؤسسات والأدارات العمومية.</p>
معدل ومتعمق بالقرارين المؤرخين في 23 مايو 2000 و 17 يوليو 2002.	
330	<p>– قرار مؤرخ في 12 أكتوبر 1998 يحدد إطار تنظيم المسابقات على أساس الشهادات والامتحانات والاختبارات المهنية للالتحاق بمختلف الأسلك التابعة لقطاع البلديات</p>
343	<p>– قرار مؤرخ في 22 يوليو 1992 يحدد شروط تنظيم وإجراء المسابقات والامتحانات والفحوص المهنية للالتحاق بالأسلك المختلفة لإدارة البلدية.</p>
348	<p>– قرار مؤرخ في 25 مايو 1998 يحدد قائمة المؤسسات العمومية للتكوين المتخصص المؤهلة لتنظيم المسابقات على أساس الاختبارات والامتحانات والاختبارات المهنية للالتحاق بمختلف أسلك موظفي قطاع البلديات.</p>
معدل ومتعمق بالقرار المؤرخ في 12 مايو 2002.	
351	<p>قرار مؤرخ في 28 غشت 2000 يحدد مبلغ حقوق المشاركة في مسابقات الالتحاق بأسلك المؤسسات والإدارات العمومية.</p>

الفصل السادس : مهام التدريس والتقويم باعتبارها عملاً ثانوياً

- مرسوم رقم 84 - 296 مؤرخ في 13 أكتوبر 1984 يتعلق بمهام التدريس والتقويم باعتبارها عملاً ثانوياً.

353

معدل ومتتم بالمرسوم التنفيذي رقم :

46-98 المؤرخ في 8 فبراير 1998.

219 - 03 المؤرخ في 22 ماي 2003.

361

الفهرس