



ظمة العربية للتنمية الإدارية

بحوث ودراسات

تنظيم وإدارة الوظيفة العامة في الوطن العربي

تأليف

د. انور خليفة وداعة الله
د. عماد الدين حسن مصطفى

2058 ق

المحتويات

الصفحة	الموضوع
هـ	- مقدمة
1	الفصل الأول: الإطار النظري والمفاهيمي للوظيفة العامة
3	(1-1) مفهوم ومدلول مصطلح الوظيفة العامة
10	(2-1) أهداف ونظريات الوظيفة العامة
16	(3-1) التكيف القانوني
19	(4-1) مسئوليات واختصاصات الأجهزة المعنية بالوظيفة العامة
	(5-1) موقع الوظيفة العامة من النظام العام وتبعية الجهاز
20	المعني بشؤونها
24	(6-1) الأطر التنظيمية والوظيفية لإدارة الوظيفة العامة
27	(7-1) توحيد أو تفتيت دورة الوظيفة العامة - الإيجابيات والسلبيات ...
	الفصل الثاني
31	تجارب وتطبيقات تنظيم وإدارة الوظيفة العامة في الوطن العربي
33	(1-2) مقتطفات من تجارب الدول العربية
34	المملكة الأردنية الهاشمية
37	دولة الإمارات العربية المتحدة
40	مملكة البحرين
43	الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
46	المملكة العربية السعودية
49	جمهورية السودان

51	سلطنة عُمان
55	دولة قطر
57	دولة الكويت
59	الجمهورية اللبنانية
61	الجمهورية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى
66	جمهورية مصر العربية
70	المملكة المغربية
72	الجمهورية الإسلامية الموريتانية
74	(2-2) نظرة تحليلية لتجارب بعض الدول العربية
74	أولاً - مسميات الأجهزة المسئولة عن الوظيفة العامة ...
77	ثانياً - الأساس القانوني لعمل الأجهزة
78	ثالثاً - موقع الجهاز من النظام العام للدولة
79	رابعاً - تبعية الأجهزة المنوط بها شئون الوظيفة العامة ...
81	خامساً - مستوى تناول دورة الوظيفة العامة
82	سادساً - الأطر والهيكل التنظيمية لأجهزة الخدمة بالدول العربية

الفصل الثالث

85	نحو نموذج عام لتنظيم وإدارة الوظيفة العامة في الوطن العربي
88	(1-3) مسمى الجهاز المعني بشئون الوظيفة العامة
89	(2-3) الأساس القانوني

الصفحة	الموضوع
90	(3-3) موقع الجهاز من النظام العام للدولة وتبعيته
90	(4-3) مستوى تناول دورة الوظيفة العامة
91	(5-3) المسئوليات والاختصاصات الأساسية
93	(6-3) إطار الهيكل التنظيمي
95	- الملاحق
115	- قائمة المراجع