

أَسَاسِيَّاتُ الْإِدَارَةِ وَالنَّظِيمِ

دكتور
محمد عبد الله عبد الرحيم
أستاذ إدارة الأعمال
كلية التجارة - جامعة القاهرة

حقوق الطبع والنشر محفوظة للمؤلف

قائمة بمحتويات الكتاب

صفحة

تمهيد

- ١ Leavitt, H.J. et al., The Organisation of Management, Harcourt Brace Jovanovich, N.Y., 1969.
- ٧ الباب الاول : طبيعة الادارة ونطاقها
- ٩ - ماهية وتعريف الادارة
- ١٦ - العلم والتطبيق فى الادارة
- ١٩ - اهمية الادارة
- ٢٢ - وظائف الادارة
- ٢٣ - انواع الادارة
- ٣٥ - وظائف المشروع

- ٤٩ الباب الثانى : المدارس الفكرية فى الادارة
- ٥١ - مرحلة النظرية الكلاسيكية للادارة
- ٥٧ - النظرية الكلاسيكية المتقدمة
- ٦٢ - النظرية الحديثة
- ٦٤ - نظرة الادارة الى العاملين وأثرها على
- السياسات الادارية
- ٧٢ - أنماط الادارة

- ٧٧ الباب الثالث : طبيعة المنظمات وأبعادها
- ٧٨ - أبعاد المنظمات
- ٨٠ - المنظمات ومفهوم النظم

- ٨٢ - الخصائص المشتركة للأنظمة المفتوحة
- ٨٤ - المنظمات والبيئة المحيطة
- ٨٦ - الاهداف الفردية والتنظيمية
- ٩٠ - الخلافات داخل المنظمات
- ١٠٦ - الباب الرابع : اتخاذ القرارات
- ١٠٩ - تصنيف القرارات
- ١٢٢ - نظريات اتخاذ القرارات
- ١١٣ - عملية اتخاذ القرارات
- ١٤٥ - بعض القيود على رشد القرارات
- ١٤٧ - أهمية البيانات في اتخاذ القرارات وتكلفتها
- ١٥٨ - الباب الخامس : التخطيط
- ١٦٠ - الاسباب التي تدعو الى التخطيط
- ١٦٣ - اغراض التخطيط وطبيعته
- ١٦٧ - أنواع الخطط
- ١٧٧ - التنبؤ بالمبيعات
- ١٨٨ - تحليل التعادل

١٩٤	الباب السادس : التنظيم
١٩٩	- علاقات السلطة والمسئولية
٢٠١	- تفويض السلطة والعوامل المؤثرة فيه
٢٠٨	- السلطة التنفيذية والسلطة الاستشارية
٢٠٩	- السلطة الوظيفية
٢١٠	- تحقيق فعالية التنظيم
٢١٢	- تجميع أوجه النشاط وتحديد ادارات المنظمة

٢٢٤	الباب السابع : القيادة
٢٢٧	- نظريات الصفات القيادية
٢٣٣	- جوانب القيادة
٢٣٩	- أنماط القيادة
٢٤٥	- العوامل التي تحكم اختيار نمط قيادي
٢٤٦	- القوى المتعلقة بالمدير
٢٤٧	- القوى المتعلقة بالمرؤوسين
٢٤٩	- القوى المتعلقة بالموقف

٢٥٢	الباب الثامن : الرقابة
٢٥٤	- مضمون وظيفة الرقابة
٢٥٨	- عناصر الرقابة

٢٦٠	- تحديد معايير الرقابة	
٢٦١	- عملية القياس	
٢٦٤	- الاجراء التصحيحي	
٢٦٤	- الاجراء التصحيحي	
٢٦٥	- الجانب السلوكي للرقابة	
٢٦٦	- اسباب معارضة الافراد للرقابة	
٢٧٠	- طرق تحقيق قبول الافراد للرقابة	
٢٧٥	- الميزانيات التقديرية كأداة رقابية	
٢٧٨	- خصائص نظام الرقابة الجيد	
٢٨٣	الباب التاسع : الادارة بالاهداف والتقييم بالنتائج	
٢٨٤	- مضمون الادارة بالاهداف	
٢٨٨	- متطلبات نجاح الادارة بالاهداف	
٢٩٢	- التقييم بالنتائج	
٢٩٥	- تقييم الاسلوب	
٢٩٦	- المزايا السلبية للاسلوب	
٢٩٧	- المزايا الايجابية للاسلوب	
٢٩٩	- محددات الفعالية	

صفحة

الباب العاشر : استخدام اللجان فى الادارة

٣٠٦

- طبيعة اللجان

٣٠٦

- الاسباب التى تدعو الى استخدام اللجان

٣٠٨

- مساوىء استخدام اللجان

٣١٢

- سوء استعمال اللجان

٣١٤

- وسائل زيادة فاعلية اللجان

٣١٦

الباب الحادى عشر : الادارة فى الدول المتقدمة والدول

النامية .

٣٢١

- الادارة فى الدول المتقدمة

٣٢١

- انجلترا

٣٢٤

- فرنسا

٣٢٧

- المانيا

٣٢٩

- بعض المقارنات الاوربية

٣٣١

- الولايات المتحدة مقارنة بأوروبا

٣٣٥

- الادارة فى الدول النامية

٣٣٩

- آثار الاستعمار

٣٤١

- الطريق الى النمو

٣٤٣

- الاهداف والحاجات

٣٤٤

صفحة

٢٤٧	- الاتجاهات الاجتماعية
٢٤٩	- الاتجاهات الحكومية
٢٥٠	- ظهور طبقة المديرين

الباب الثانى عشر : الادارة والمستقبل

٢٥٤	-
٢٥٥	- التغيرات الفنية والاجتماعية
٢٥٦	- الاتجاه نحو الادارة العالمية
٢٥٨	- مستقبل " الرجل التنظيمى "
٢٦٠	- ماذا يعنى المستقبل -
٢٦٥	- حالات عملية
٢٨٤	- قائمة المراجع
٢٨٨	- قائمة محتويات الكتاب